



جمعية نمو السكني
بعقلة الصقور

الخطة التشغيلية لجمعية نمو السكني بعقلة الصقور

لعام 2024

❖ محتويات:

- ١) عن الجمعية
- ٢) الرؤية
- ٣) الرسالة
- ٤) القيم
- ٥) الأهداف
- ٦) الخطة التشغيلية للبرامج

❖ عن الجمعية

جمعية أهلية مرخصة من المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي برقم (٥٥٥٦) بتاريخ: ١٤٤٥/٥/٢٩هـ
وتشرف عليها فنياً وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان.

انطلقت من الوعي التام بأهمية مشاركة المجتمع من خلال مؤسساته الأهلية في دفع عجلة التنمية وتحسين
جودة حياة الإنسان على هذه الأرض المباركة.

وانسجاماً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتي تسعى لتمكين القطاع غير الربحي وزيادة مساهمته في الناتج المحلي
وزيادة عدد المتطوعين.

وهي جمعية متخصصة في الإسكان التنموي وتقديم الحلول السكنية للأسر الأشد احتياجاً من مستفيدي
الضمان الاجتماعي ومن في حكمهم.

تسعى الجمعية للوفاء بمتطلبات المستفيدين من خلال برامج تنمية محكمة ينفذها فريق محترف من
الموظفين والمتطوعين وبدعم سخي من فاعلي الخير أفراداً ومؤسسات. بالمهتمين

❖ **الرؤية:** جمعية إسكانية نموذجية في تقديم الحلول النوعية والمستدامة

❖ **الرسالة:** جمعية إسكانية في مدينة عقلة الصقور تعمل على تقديم الحلول الإسكانية والتنمية للفئات الضمانية والأشد حاجة من خلال شراكات نوعية وعمل مؤسسي متكامل مع المهتمين بالإسكان التنموي

❖ **القيم:** جمعية التطوير – الشراكة – الشفافية - الابتكار - الخصوصية



❖الأهداف الاستراتيجية

تمكين الفئات المحتاجة من تملك السكن	١
تقديم خدمات اسكانية وتنموية للفئات المستهدفة	٢
تقديم حلول استشارية في مجال الإسكان والمساعدات الإسكانية	٣
تعزيز الوعي للفئات المستفيدة بآلية تحقيق السكن	٤
المساهمة في انشاء المساكن للفئات المستفيدة	٥

الخطة التشغيلية للبرامج لعام ٢٠٢٤ م

م	النشاط	القسم المنفذ	تاريخ التنفيذ
-١	مشروع بناء وحدات سكنية	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة عام
-٢	مشروع ترميم المنازل	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة ٣ أشهر
-٣	دعم المتعثرين في البناء	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة ٦ أشهر
-٤	سداد الإيجارات	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة عام
-٥	تأهيل المستفيدين لسوق العمل	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة ٣ أشهر
-٦	تأثيث منازل المستفيدين	إدارة المشاريع	بعد الدعم لمدة ٣ أشهر
-٧	بناء إدارة تنمية الموارد	إدارة الموارد المالية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-٨	تنوع مصادر الدخل	إدارة الموارد المالية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-٩	ترشيد الانفاق	إدارة الموارد المالية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١٠	تفعيل الاستثمار	إدارة الموارد المالية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١١	استقطاب المتطوعين	إدارة الموارد البشرية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١٢	صناعة الفرص التطوعية	إدارة الموارد المالية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١٣	بناء شراكات اسكانية نوعية فاعلة	إدارة الخدمات المساندة	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١٤	استقطاب الكفاءات	إدارة الموارد البشرية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
-١٥	تأهيل وتمكين العاملين	إدارة الموارد البشرية	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م

٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	بناء فريق الاتصال المؤسسي	-١٦
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	بناء الاستراتيجية الإعلامية	-١٧
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	بناء استراتيجية العلاقات العامة	-١٨
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	تحقيق معايير الحوكمة	-١٩
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	تحقيق الجودة	-٢٠
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة الخدمات المساندة	تحقيق التميز المؤسسي	-٢١
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة التقنية	تحقيق التحول الرقمي في عمليات الجمعية	-٢٢
٢٠٢٤/١٢/٣١ م	٢٠٢٤/١١/١ م	إدارة التقنية	تحقيق التحول الرقمي في خدمات الجمعية	-٢٣

